

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

**Designação do projeto** | Projetos Autónomos de Formação

**Código do projeto** | POCI-03-3560-FSE-109326

**Objetivo principal** | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores

**Região de intervenção** | POCI

**Entidade beneficiária** | JOÃO DA CUNHA E SILVA & FILHOS, LDA.

**Data de aprovação** | 07-04-2021

**Data de início** | 19-04-2021

**Data de conclusão** | 13-04-2023

**Custo total elegível** | 216.536,82EUR

**Apoio financeiro da União Europeia** | FSE – 105.454,32EUR

**Síntese do Projeto, objetivos, atividades e resultados esperados/atingidos:**

Anualmente é definido o Plano Anual de Formação pela gerência, RH e responsáveis de secção, discutindo quais os temas que necessitam de ser abordados, dividindo-os por áreas de educação e formação. Para a definição do plano de formação presente neste projeto, seguiu-se a mesma lógica, expondo como principais pontos a ter em consideração para a escolha dos cursos de formação, toda a inovação presente na empresa, assim como e principalmente, os projetos futuros da Pedreira Shoes. Daqui decidiu-se que iriam incidir em 6 áreas, nomeadamente, Inovação em serviços, Inovação organizacional, Marketing, Inovação e Melhoria Contínua, Línguas estrangeiras, Segurança e Higiene no Trabalho. As primeiras 5, pela aposta em inovação e melhoria contínua dos processos produtivo, organizacional e marketing, para aumento da sua competitividade, e a última principalmente pela situação pandémica mundial (covid-19) que se atravessa, onde surgiram novos riscos e foram adotadas novas metodologias de trabalho, muitas delas impostas para a segurança de todos.

Assim surge o plano formativo apresentado ao longo do presente projeto, sendo este direcionado a diferentes públicos-alvo, cobrindo todas as áreas funcionais da empresa, desde a gerência, departamento comercial, planejamento, modelação, até aos setores da produção e aprovisionamento/expedição.

Como objetivo geral a Pedreira Shoes pretende, com o conjunto dos 16 cursos de formação, qualificar os seus RH de novas competências, principalmente para evoluir nas metodologias e ferramentas utilizadas, acompanhando a tecnologia e contribuindo para a obtenção dos resultados esperados, adaptando-se a uma realidade de melhoria contínua.

Subdividindo os vários cursos pelas 6 grandes áreas, a Pedreira Shoes definiu objetivos para cada uma delas:

Inovação em serviços: Utilizar as tecnologias informáticas na atividade comercial, como suporte de apoio à inovação nos serviços.

Inovação Organizacional: Continuar a sua aposta na melhoria contínua do seu negócio, na I&D de novos produtos, na gestão de todos os processos, organizando a empresa com base em metodologias organizacionais de notoriedade.

Marketing: Entender a importância desta temática e quais as ferramentas ideais a utilizar para o contínuo posicionamento de excelência no mercado global.

Inovação e Melhoria Contínua: Continuar a sua aposta na melhoria contínua do seu negócio, na desmaterialização dos processos, na gestão e análise de dados e na i4.0.

Línguas estrangeiras: Aproximação à língua inglesa e francesa, resultando numa melhor e mais eficaz comunicação entre empresa-cliente.

HST: Dar a conhecer os principais riscos que estão expostos no exercício das suas funções, assim como as medidas que devem adotar, principalmente num contexto pandémico como o que atravessamos, de forma a adotarem uma postura proativa e preventiva em prol do objetivo comum: a segurança e saúde de todos.

### **Objetivo Estratégico Geral:**

Qualificação dos recursos humanos, dando primazia ao conhecimento e à inovação

### **Objetivo Específico e Resultados esperados:**

**Objetivo Específico** - Capacitar os trabalhadores para o desempenho das suas funções e para a capacitação da empresa no desenvolvimento e implementação de novas metodologias organizacionais e produtivas.

**Resultados:**

- Grau de cumprimento das atividades previstas no plano de formação, aferido através da relação entre o número de horas de formação programadas e o número de horas de formação realizadas no âmbito do projeto (%): 100%;
- Percentagem de trabalhadores que, por método de inquirição, se considerem mais aptos para a inovação e gestão, em relação ao total de trabalhadores abrangidos: 100%.